



Michoacán

HONESTIDAD Y TRABAJO

Conferencia de prensa

28 DE NOVIEMBRE DE 2022

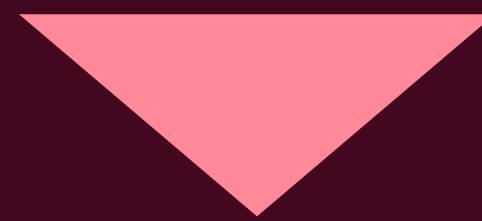


Colegio de Bachilleres Michoacán

Reingeniería Salarial

INICIATIVA PARA MODIFICAR LAS CONDICIONES LABORALES
Recurso promovido ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje

OBJETIVO



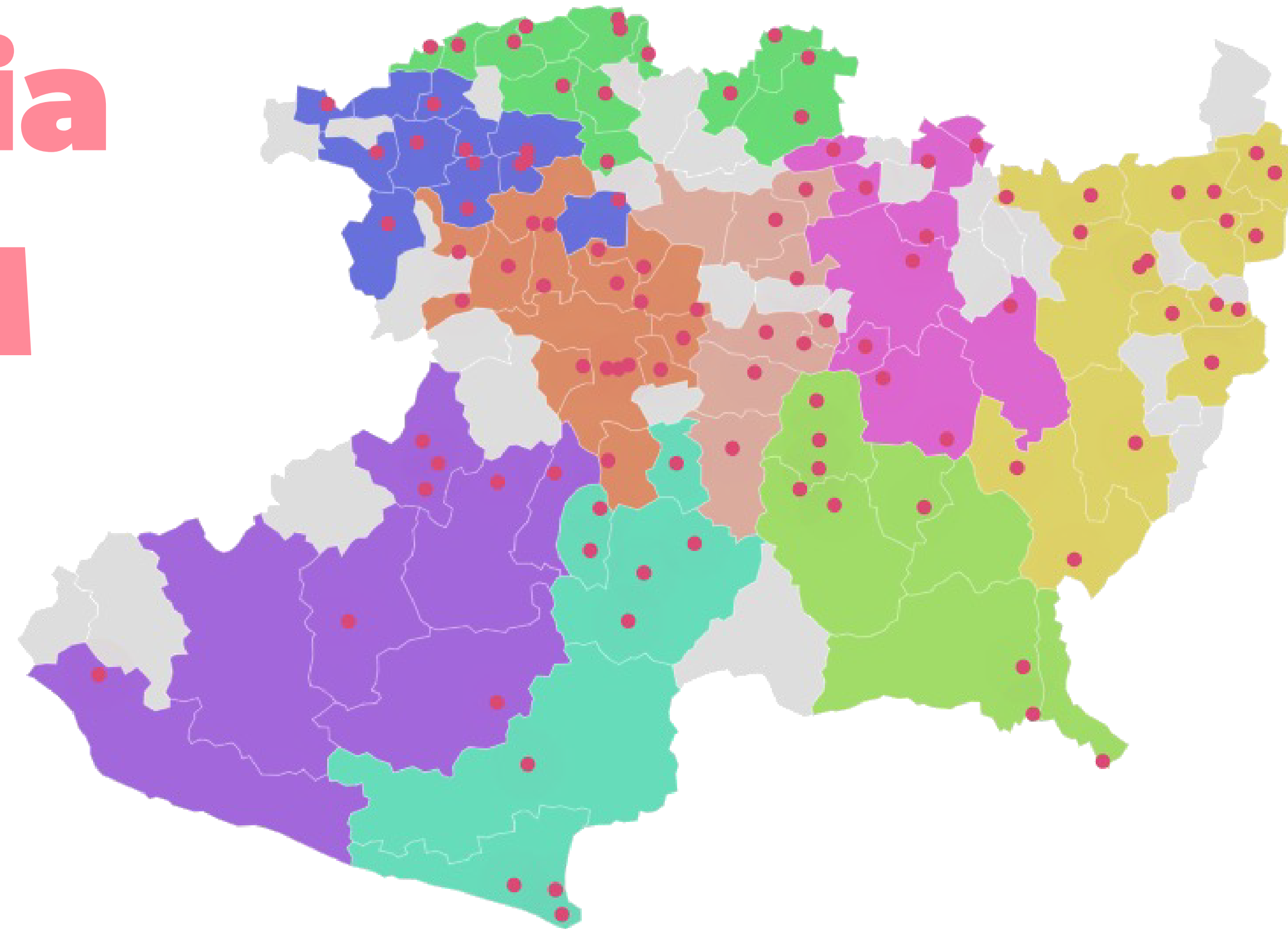
- ▶ Mejora salarial y prestaciones más equitativas para la base trabajadora.
- ▶ Rescate financiero y estabilidad laboral.
- ▶ Permanencia de una alternativa educativa para miles de jóvenes.

Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

Presencia COBAEM

81 municipios

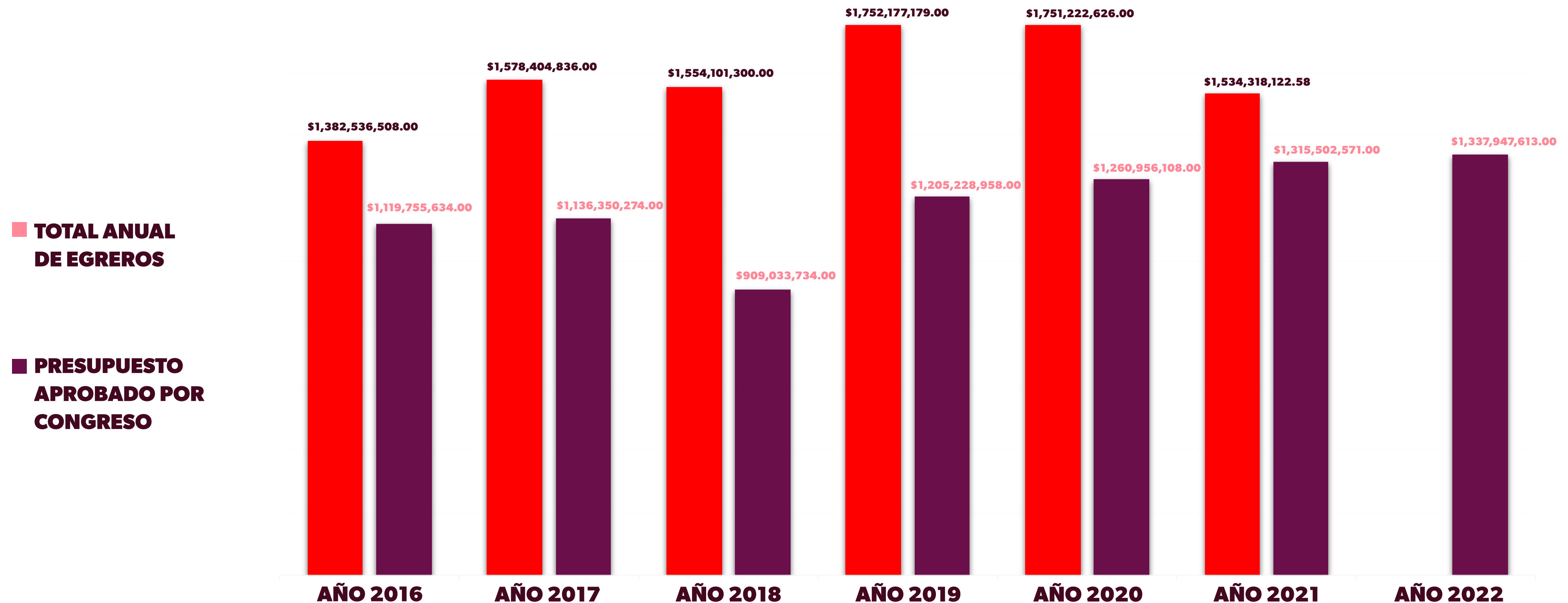
129 centros de trabajo



- Coord. No. 1 Zamora
- Coord. No. 2 Apatzingán
- Coord. No. 3 Morelia
- Coord. No. 4 Pátzcuaro
- Coord. No. 5 Uruapan
- Coord. No. 6 Tuxpan
- Coord. No. 7 Tacámbaro
- Coord. No. 8 La Piedad
- Coord. No. 9 La Huacana

Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

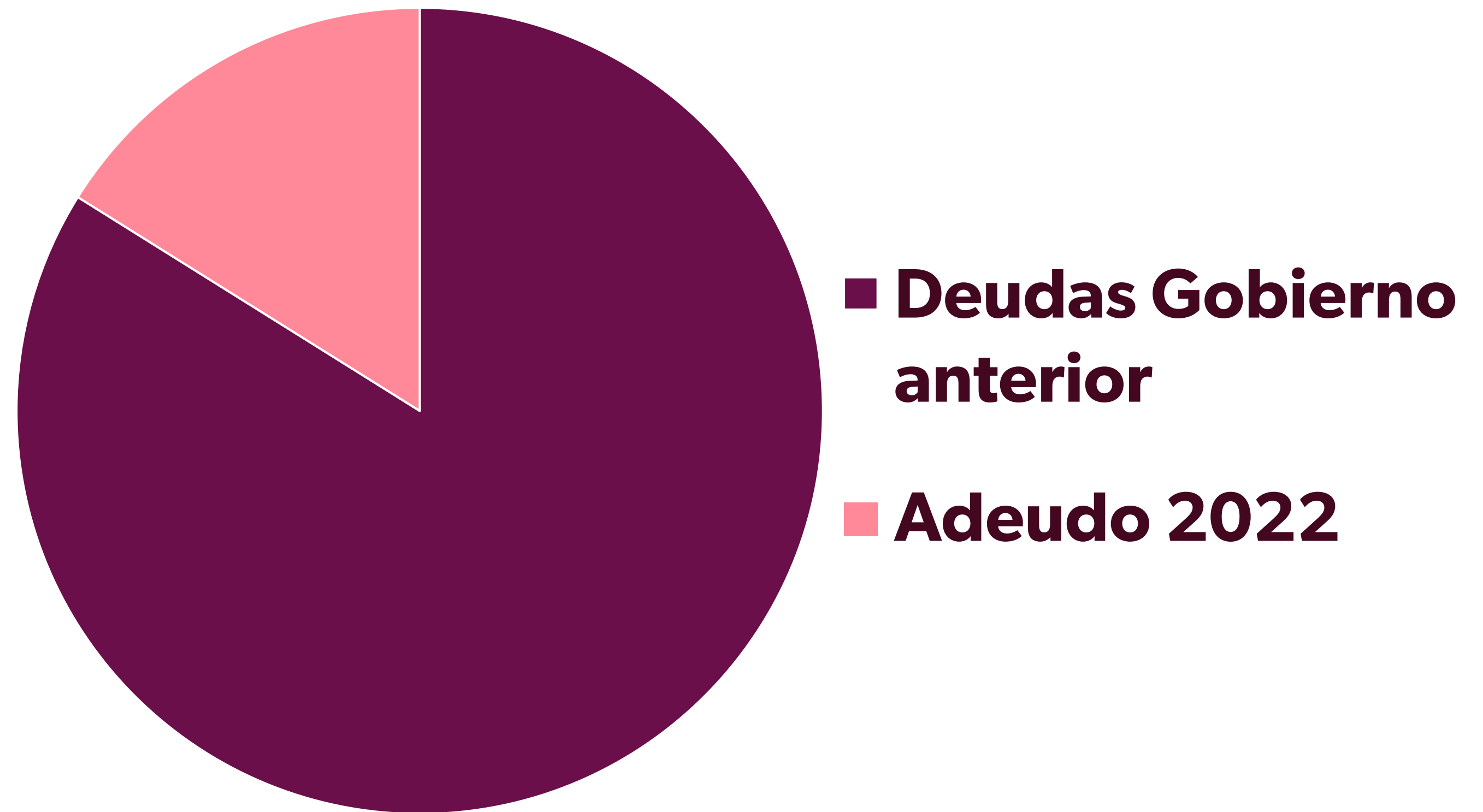
En los últimos seis años, el Cobaem ha trabajado con déficit presupuestal para solventar su operatividad, además de acumular deuda con terceros interesados y los propios trabajadores.



Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

Deuda acumulada de 1 mil 309 millones

EJERCICIO	IMPORTE	%
2017	71,119,146.66	5%
2018	85,335,057.52	7%
2019	99,338,818.24	8%
2020	220,813,280.67	17%
2021	622,068,609.82	47%
2022	210,930,043.86	16%
TOTAL	1,309,654,956.77	100%



Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

46 prestaciones totales / **3 mil 772 trabajadores**

Costo mensual NOMINA

\$47.6 millones

Costo mensual prestaciones

\$27.1 mdp

Gasto mensual total

\$74.73 mdp

COSTO ANUAL 896.7 mdp

No se incluyen aguinaldos \$122 MDP AGUINALDO

Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

Costo de prestaciones reconocidas por Estado y Federación \$394 MILLONES*

Concepto	Costo total	Recursos Federales		Recursos Estatales		
		Monto	Proporción %	Recursos estatales	Proporción %	
Federación 35%	1. Prima vacacional	81,390,377	27,195,577	33%	54,194,800	67%
	2 Estimulo a la productividad del personal docente. Compensación por actuación y productividad	30,873,835	9,763,350	32%	21,110,486	68%
Estado 65%	3 Puntualidad y asistencia 9 días al semestre, 18 al año.	40,015,379	7,574,343	19%	32,441,036	81%
	4 Bonificación de días económicos no disfrutados	17,784,613	5,054,237	28%	12,730,376	72%
OBJETIVO: aportación 50%-50%	5 Apoyo a la superación académica	14,943,421	4,171,321	28%	10,772,100	72%
	6 Compensación por antigüedad	209,032,739	82,522,578	40%	126,510,161	60%
	TOTAL	394,040,365	136,281,405	35%	257,758,960	65%

*Excedidas por la CGT.

Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

37 prestaciones no reconocidas por el Ejecutivo Federal

Costo Michoacán en 2023

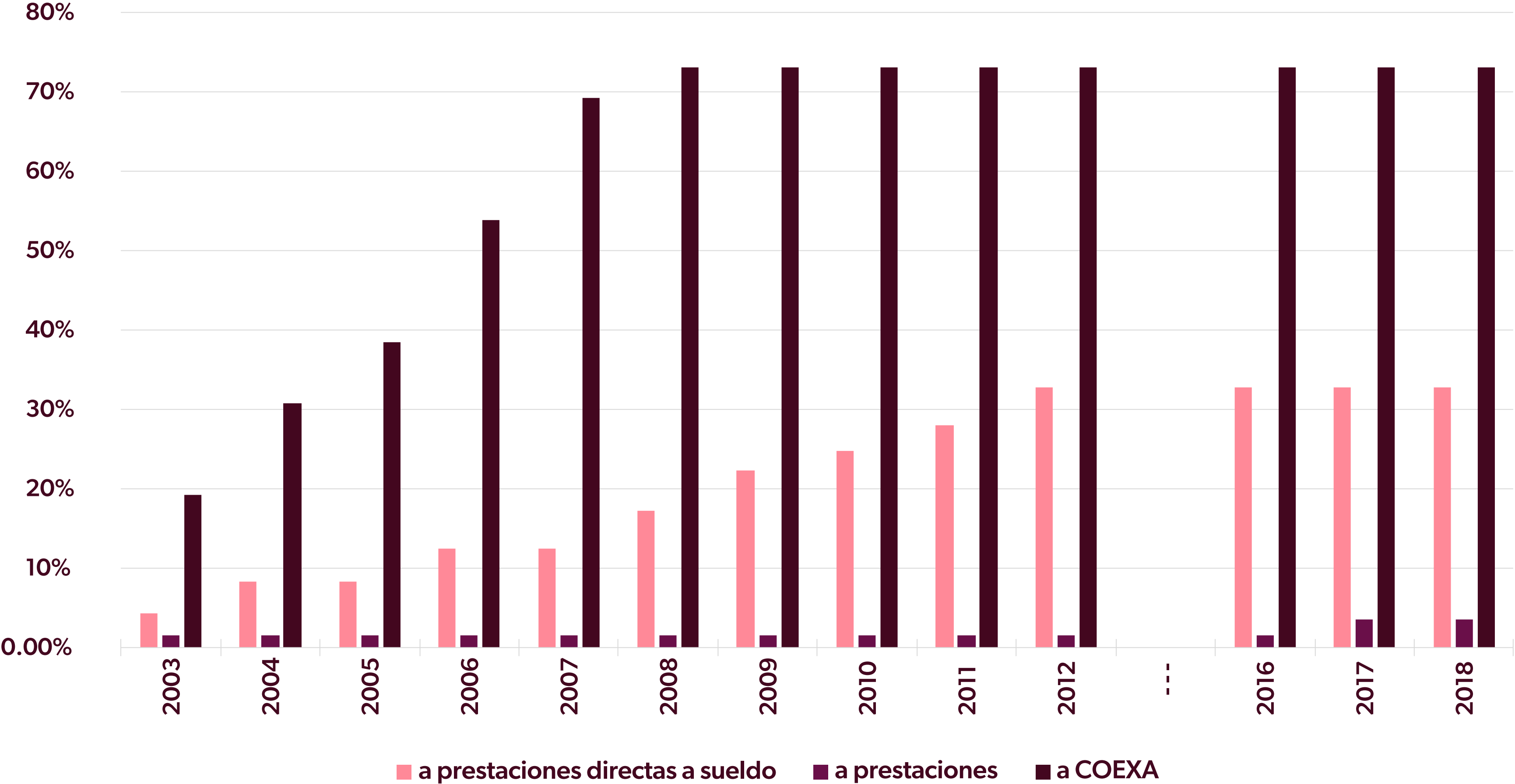
391 mmdp

No.	Concepto	Presupuesto Comprometido Total
1	COEXA (Compensación extraordinaria anual)	90,067,169
2	Incentivos a mejoramiento educativo I.M.E	60,044,779
3	Ayuda sindical (previsión social para actividades culturales y deportivas)	59,760,000
4	Estímulo por años de servicio	35,032,009
5	Complemento de Actualización a las percepciones del personal administrativo	25,525,534
6	COPEA (Compensación periodo de asueto)	20,014,926
7	Seguro Colectivo de retiro	13,800,000
8	Movimientos escalafonarios	12,895,848
9	Ayuda compra de lentes o anteojos	8,970,000
10	Prótesis	8,502,000
11	Vales de despensa para pers. Admvo.	6,177,800
12	Estímulo personal administrativo de base	4,888,000
13	Estímulo por titulación	4,200,000
14	Apoyo para adquisición de juguetes	4,000,000
15	Apoyo para útiles escolares	4,000,000
16	Apoyo Institucional	3,602,687
17	Pago de marcha	3,324,712
18	Ayuda para tramites de titulación	3,150,000
19	Cursos de superación académica	3,000,000
20	Estímulo por el día del maestro	2,434,000
21	Ayuda para libros	2,434,000
22	Canasta navideña	2,412,850
23	Estímulo por el día del empleado administrativo	2,180,400
24	Fondo de Prestamos Sindical	2,000,000
25	Apoyo para el aniversario del sindicato	1,950,000
26	Apoyo para estudios	1,400,000
27	Encuentro Sindical	1,400,000
28	Nivelación de secretarías, de Jefe de Departamento y Jefes de Laboratorio	1,182,952
29	Día de la madre	1,000,000
30	Día del padre	1,000,000
31	Playera y camisa para cada trabajador sindicalizado por aniversario del sindicato	622,500
32	Ayuda de tesis	210,000
33	Mantenimiento y equipamiento de edificio sindical	120,000
34	Suscripción a periodico, revista internet	116,000
35	Libros y software educativo	100,000
36	Papelería y sellos para oficina	100,000
37	Canastilla maternal	91,635

Total 391,709,800

Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

Histórico Acumulado de incremento a Prestaciones



Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

Incentivos a Mejoramiento Educativo

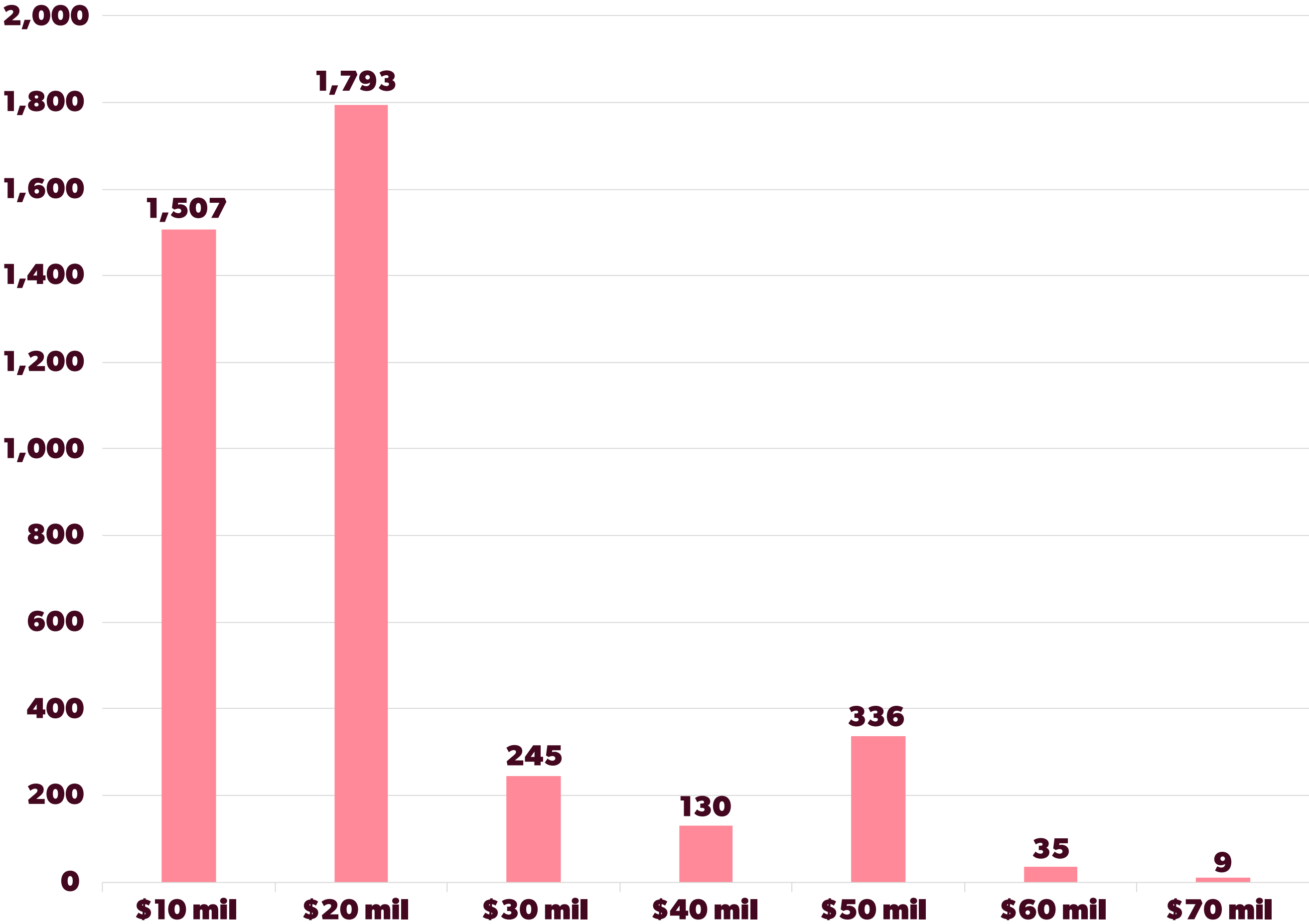
IME

Costo anual

\$60 mdp

27 municipios de Michoacán tienen presupuesto menor a \$60 mdp.

Desequilibrio en montos asignados



Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

Compensación Extraordinaria Anual

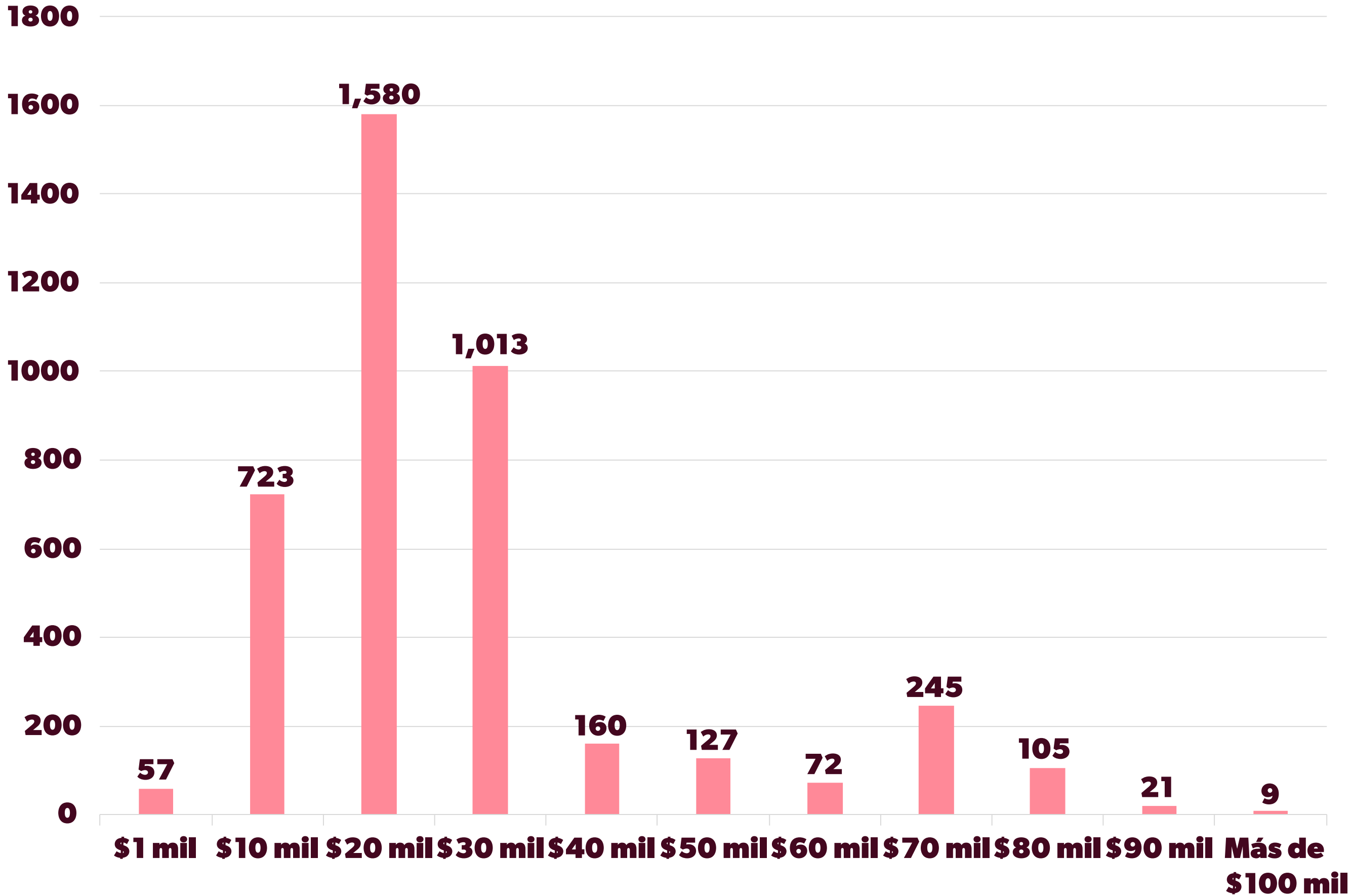
COEXA

Costo anual

\$90 mdp

64 municipios de Michoacán tienen Presupuesto menor a \$90 mdp.

Desequilibrio en montos asignados

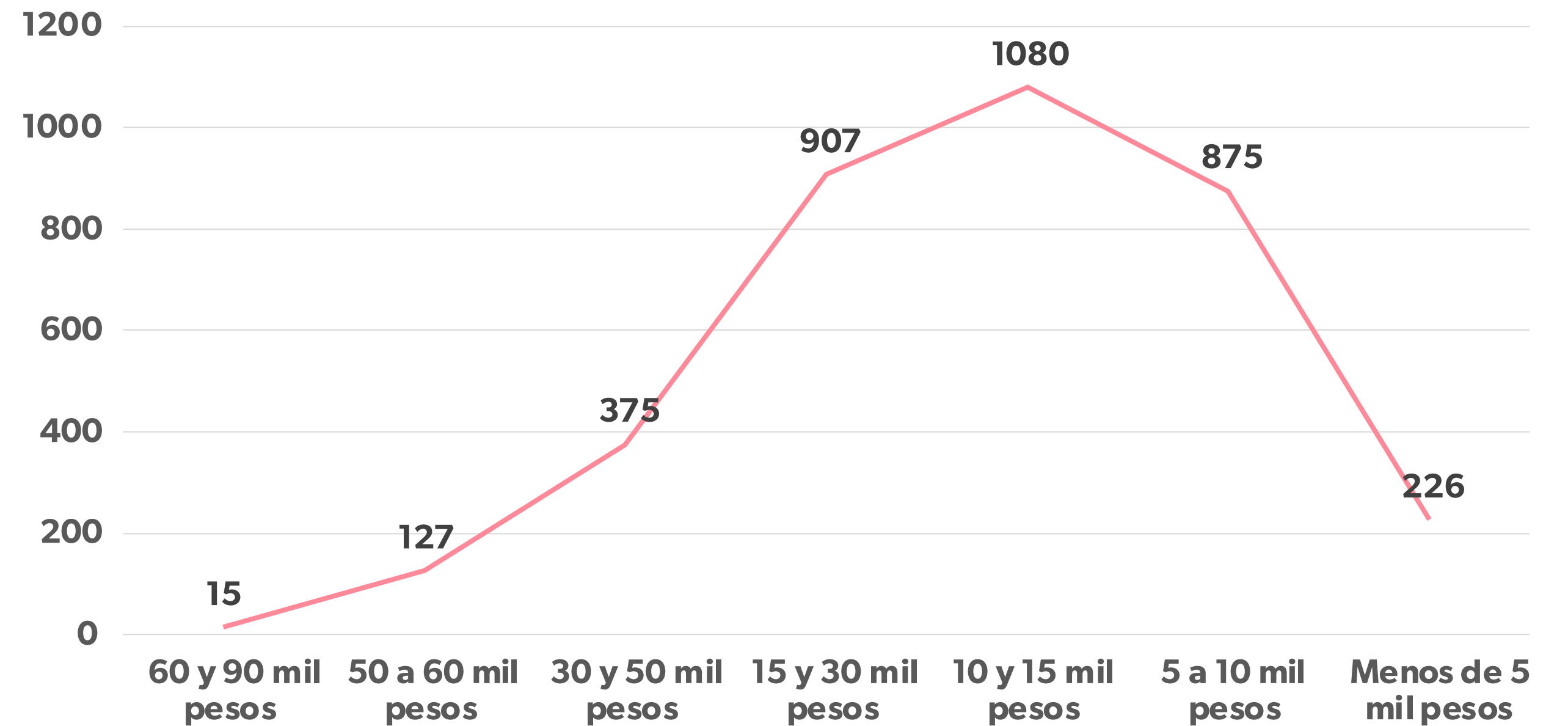


Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

Reingeniería Salarial

Transformar prestaciones en aumento salarial para 3 mil 300 trabajadores que menos ganan.

- ▶ Los funcionarios de mayor responsabilidad tienen un ingreso de 38.7 mil pesos.
- ▶ 389 personas tienen un ingreso igual o superior a los funcionarios de mayor responsabilidad del COBAEM.



Justicia Salarial

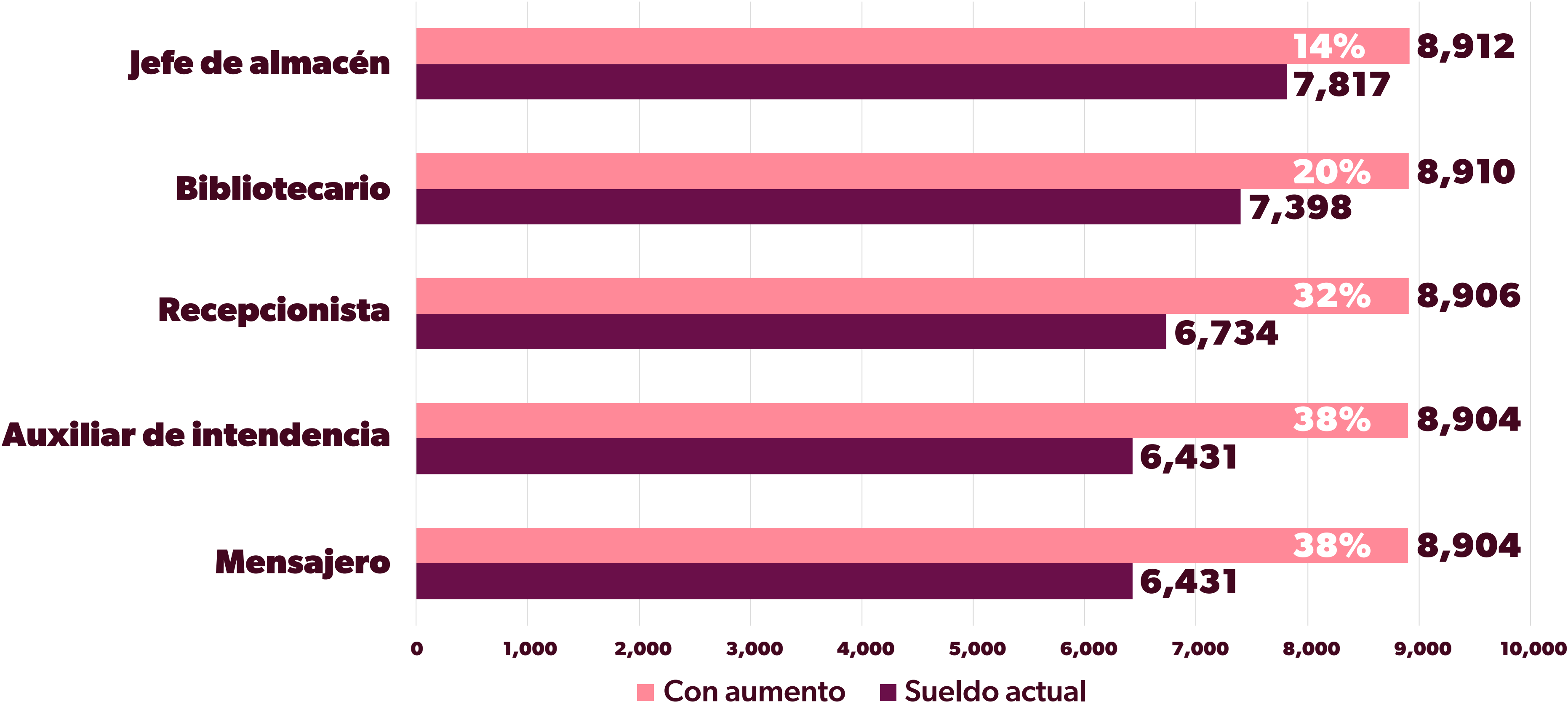
**3 mil 772
trabajadores**

**12% de empleados
concentra mayor
beneficio**

LA ELITE SINDICAL

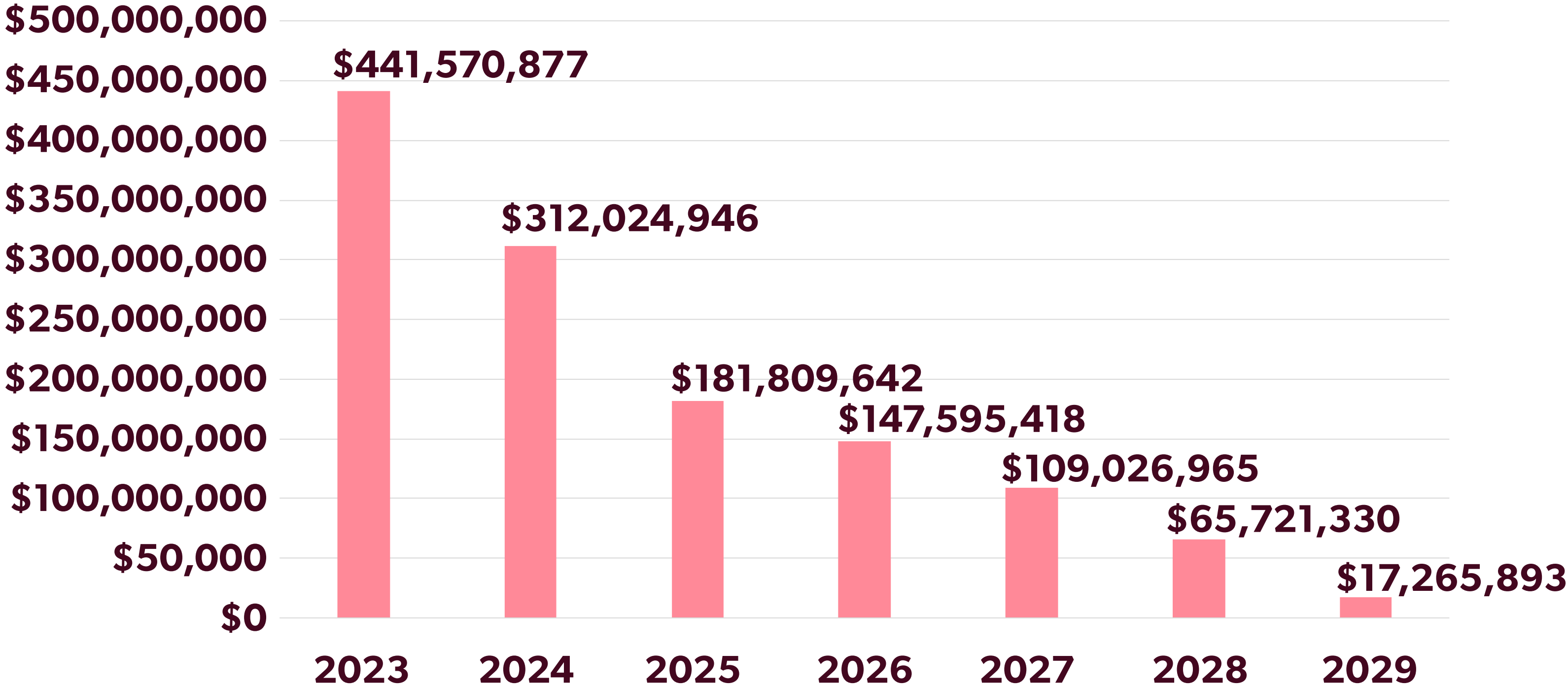
- ▶ 12 empleados ganan más de \$73 mil 185 pesos.
- ▶ 155 empleados ganan entre 60 mil y 73 mil pesos (más que el gabinete ampliado).
- ▶ 282 trabajadores ganan entre 52 mil y 60 mil pesos.

Ejemplo de aumento salarial



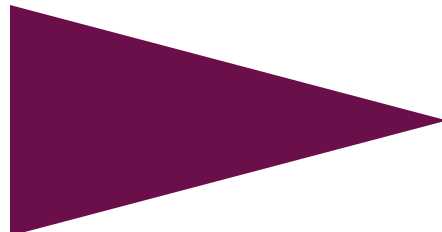
Colegio de Bachilleres Michoacán Reingeniería Salarial

Proyección déficit presupuestal



La reingeniería salarial y de prestaciones tiene como objetivo disminuir progresivamente el déficit presupuestal del Cobaem y darle viabilidad al subsistema.

Los privilegios de unos cuantos ponen en riesgo la educación de miles.



44 mil 660
estudiantes

En Michoacán

49% de matrícula

en Media Superior

está en Cobaem.

Marco Común Curricular

Permite la transferencia de estudiantes de un subsistema de educación media superior a otro, sin afectar su trayectoria académica.

Sólo en 11 municipios el COBAEM es la única alternativa educativa.



► **Prioritario, rescate financiero del Cobaem para la permanencia de su oferta educativa.**



Michoacán

HONESTIDAD Y TRABAJO